

**Информационная карта
о реализации модели наставничества
(из опыта образовательной организации)**

Образовательная организация (наименование, населённый пункт) г. Ессентуки Муниципальное бюджетное общеобразовательное учреждение «Средняя общеобразовательная школа № 5 с кадетскими классами имени Губина А.Т.»

Куратор реализации программы наставничества (ФИО, должность) - Кулиева Н.В. , зам. директора по УВР

Наставник (ФИО, должность) Гусев В.А. , директор

Наставляемый (ФИО, должность) Дженетова Э.Р., учитель начальных классов

Статус наставляемого (молодой педагог, только пришедший в профессию; опытный педагог, испытывающий потребность в освоении новой технологии или приобретении новых навыков; новый педагог в коллективе; педагог, имеющий непедагогическое профильное образование) – молодой педагог _____

№ п/п	Выявленные профессиональные затруднения	Форма диагностики профессиональных затруднений	Форма наставничества	Сроки реализации	Перечень мероприятий, нацеленных на устранение выявленных профессиональных затруднений	Ссылка на размещённый в сети Интернет отчёт о проведённых мероприятиях
	1. Недостаточная компетентность учителя в области организации учебной деятельности. 2. Сложности в области постановки целей и задач 3. Трудности в области учебной деятельности школьников	Анкетирование (комплекс анкет) Тестирование Наблюдение	«Руководитель образовательной организации – педагог»	2022-2023 учебный год	Консультирование Информирование педагогов по проблемам развития, курсы повышения квалификации	